

Spiss og skreddersydd AI



F
ends
AI Event



Fra second til first mover: Sånn lykkes POB med AI

Joakim Krogstad
Digitaliseringsdirektør

Marte Holdø
UX-designer og utvikler

Sebastian Hakimi
Gruppeleder og rådgiver



POB



frend



frend

POB

Fra second til first mover

Slik lykkes POB med AI

Joakim Krogstad
Digitaliseringsansvarlig, POB

Hvem er vi?

POB Entreprenør · Totalentreprenør på Østlandet siden 1992 – Vi har næringsbygg, boliger, rehabilitering og betong.



Næringsbygg

160+

Ansatte



Bolig

33+

År i bransjen



Betong

1 mrd

Omsetning 2025

Vi så det komme – men det var uoversiktlig

Observasjonen som satte oss i gang

Det vi observerte

- Ansatte brukte ChatGPT, Copilot og Claude – på egenhånd
- Ingen oversikt – svarte bokser for selskapet
- Ingen felles retning – «alle sitter på sin tue»

Konsekvensen av å ikke handle

- AI uten rammer = ukontrollert risiko
- Ingen deling av kunnskap på tvers
- Konkurrentene beveger seg – vente er ikke et alternativ

Vi bygget fundamentet

Teknisk modenhet er forutsetningen for å hente gevinst av AI

Hva vi har gjort

- Byttet ut systemer som ikke passet – valgt løsninger for POBs behov
- Fått systemene til å snakke sammen
- Digitalisert manuelle prosesser
- Kulturendring
- Kompetanse

Teknisk modenhet – hva som må være på plass

- Data samlet i systemer – ikke i Excel og e-post
- Systemer som er integrerte og deler data
- Én kilde til sannhet for kritisk informasjon
- Digitaliserte prosesser uten manuelle brudd
- Ryddig datastruktur som AI faktisk kan lese
- Hele organisasjonen bruker systemene konsekvent

Ledelsen som drivkraft

Ledelsen bruker AI aktivt selv – og oppfordrer hele POB til å ta i bruk verktøyet.

Toppforankret

I en travel hverdag er det krevende å sette av tid til ny teknologi. Ledelsens klare prioritering gjør at det faktisk skjer.

Endringsledelse

AI endrer grunnleggende hvordan vi tradisjonelt har jobbet. Det krever lederskap som er villig til å gå foran og endre egne vaner.

Ta imot ideene fra de ansatte

De ansatte som bruker verktøyene til daglig er de som best vet hva som fungerer og hva som mangler. Det er viktig å lytte til dem – og å ha et system som faktisk gjør noe med innspillene.

Kompetansesammensetningen i POB har vært en styrke i dette arbeidet

Erfarne fagfolk

- Dyp bransjekunnskap og praktisk erfaring
- Kjenner risikoene og vet hvilke beslutninger som teller
- Krittisk blikk – kjenner igjen når AI tar feil

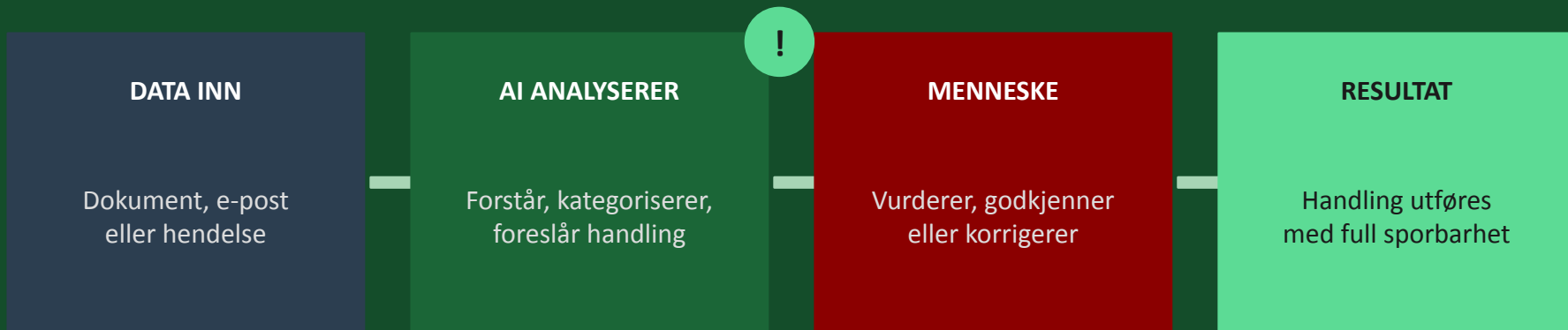


Unge med teknisk forståelse

- Nyeste utdanning og fagkunnskap
- Ser digitale løsninger som en selvfølge
- Hjelper kolleger inn i verktøyene – og lærer av deres erfaring

Human in the loop

Prinsippet som styrer all AI-bruk i POB



Ikke blind tillit til AI

AI gjør feil. Alle kritiske beslutninger i POB – kontrakter, risikovurderinger – godkjennes alltid av et menneske.

Gode beslutninger

Ikke huske informasjon.

Kvalitetssikring

Erfaring, fagkunnskap og menneskelig skjønn like avgjørende

Det vi tar med oss

1

Kom i gang

Start med ett konkret problem. Bygg et fundament det er lett å justere.

2

Ledelsesforankring er avgjørende

Uten noen på toppen som prioriterer og går foran – skjer det ikke

3

Human in the loop – alltid

AI assisterer. Mennesker bestemmer. Vi jobber annerledes og disponerer tiden bedre.

4

Ett verktøy, ikke mange

Én samlet flate som er tilpasset oss – ikke omvendt.

5

Frigjort tid = økt kvalitet

Bedre beslutninger, bedre dokumentasjon, mer tid til det som krever oss.

POB

frend

Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

Mulighetskartlegging

Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

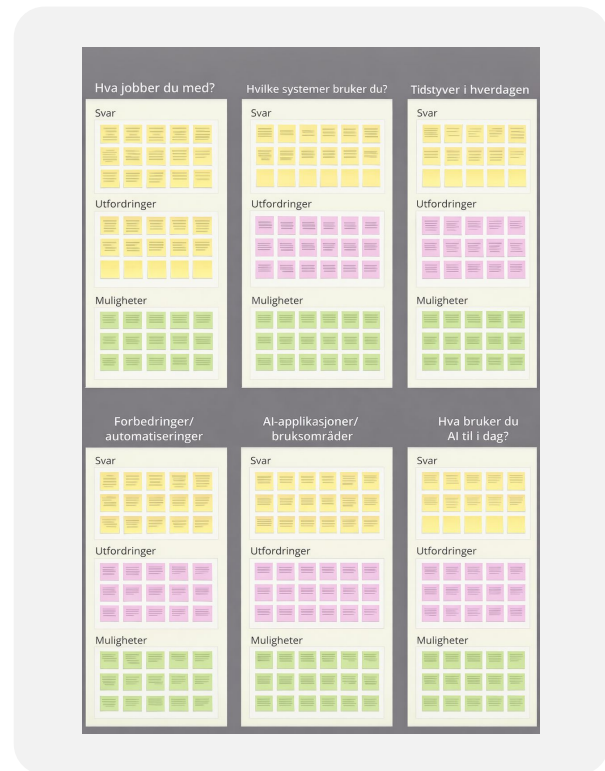
Mål

Identifisere lønnsomme bruksområder for AI

Komme i gang med lavthengede frukter



Workshop #1



Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

Rammeverk

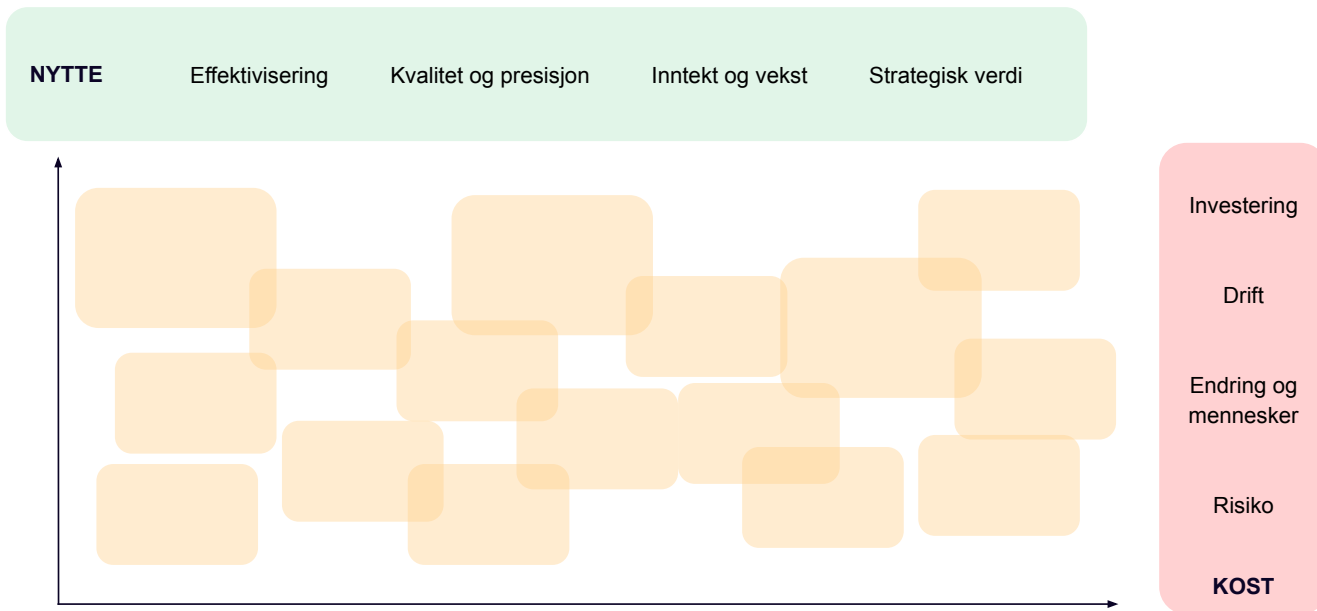


Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

Rammeverk



Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

Målet ble å utvikle agenter for:

Risikoanalyse

Leveransebeskrivelse

Kvalitetssikring

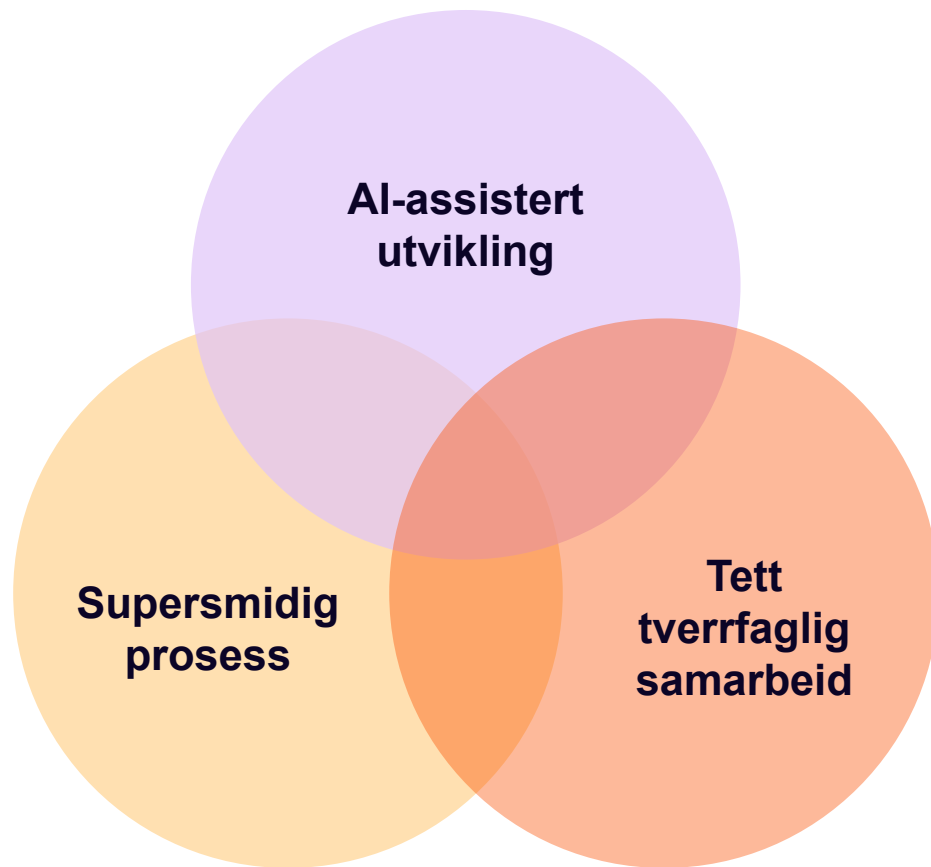
Kontrakter

Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

**Hvordan få til dette på
12 uker?**

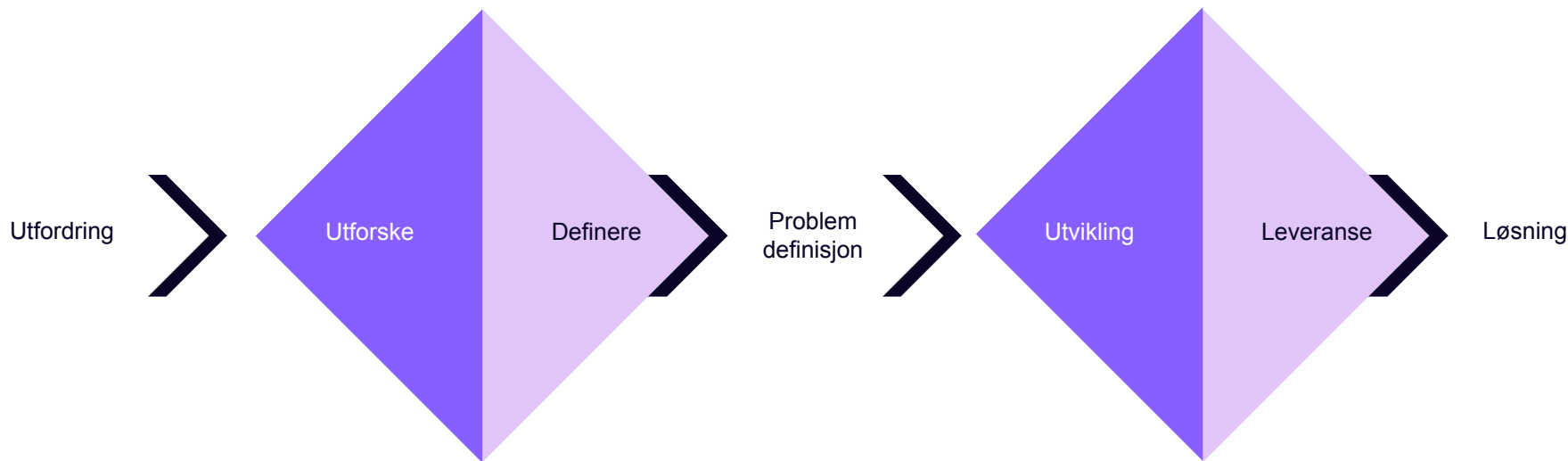


Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

AI-assistert utvikling muliggjør en smidigere prosess...



... og tett og effektivt tverrfaglig samarbeid

Fungerende løsning som “prototype” skaper:

- Tilbakemeldinger tidlig
- Idemyldring på et nytt nivå
- Engasjement

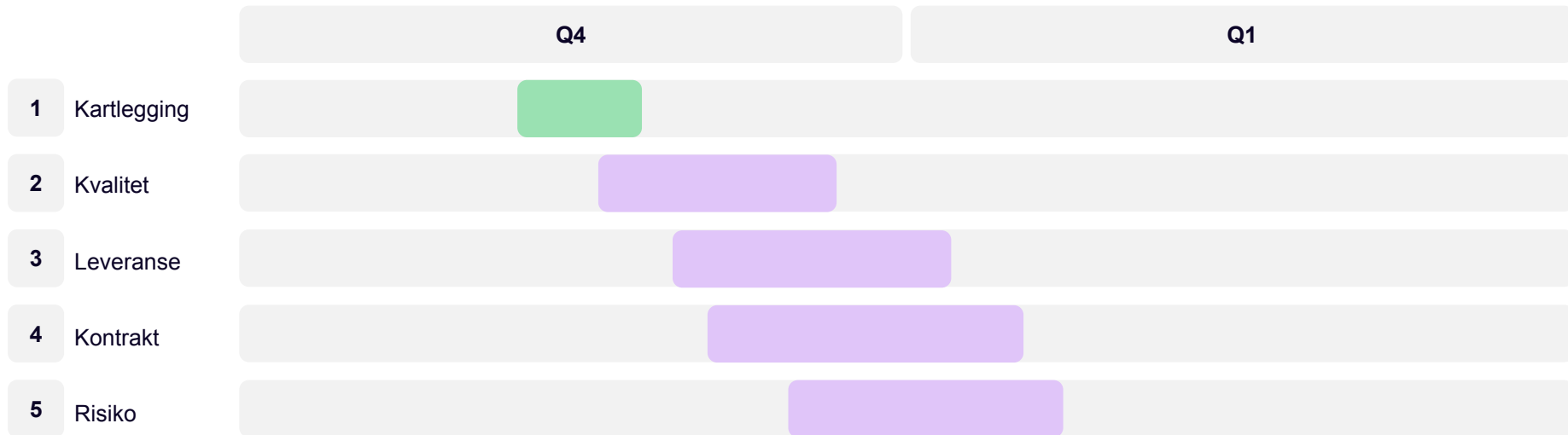


Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

Plan

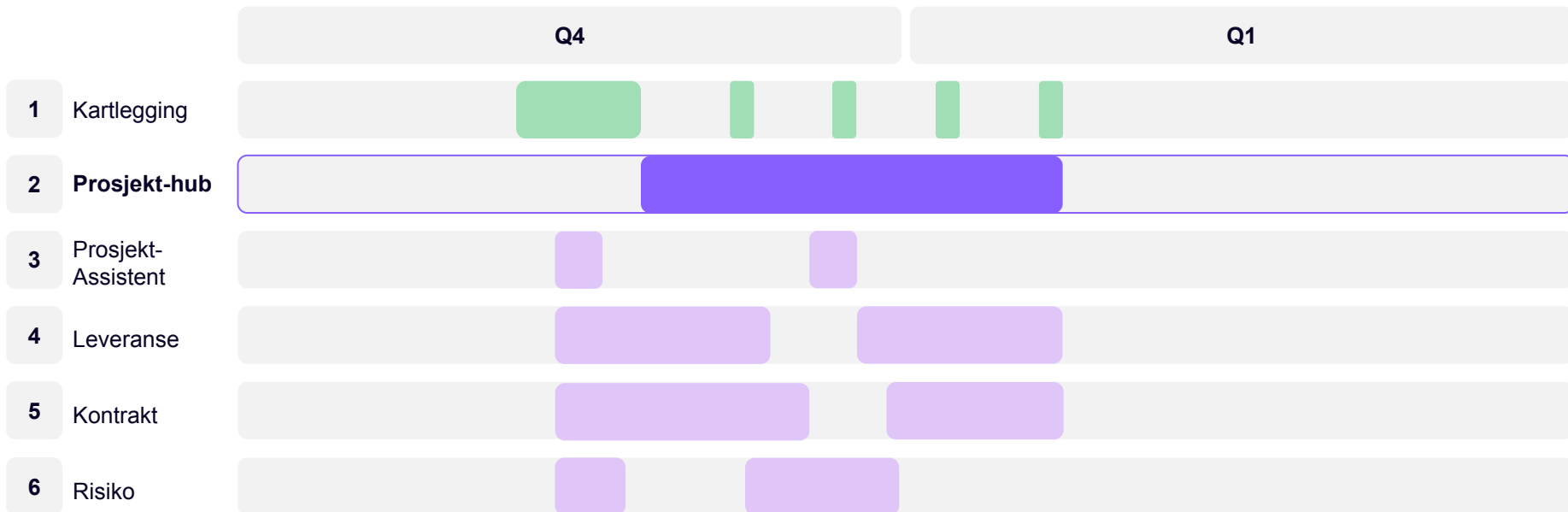


Forstå og identifisere

Vurdere og prioritere

Realisere og skalere

Faktisk tidslinje og sluttprodukt



Navigasjon

Hjem

Leveranseanalyse

Kontrakter

Risikoer

Leverandørliste

Data

Dokumentasjon



Leveranseanalyse

AI-drevet analyse av leveranser og prosjektdokumenter

11 dokumenter lastet opp
Dokumentene er klare for analyse. [Se alle dokumenter](#)

Kjør analyse

Analysér prosjektdokumenter for å identifisere fagfelt

Klart for analyse
11 dokumenter tilgjengelig

Kjør leveranseanalyse

Analyseresultater

Romskjema Fagfelt

Last ned alle

Relevante fagfelt (23)

Risikoer >

Prosjektet krever etablering av midlertidig rigg og drift for ny Fjordvik ungdomsskole (ca. 4 500 m²). Konkrete riggrela...

5 dokumenter 1 leverandør 0 kontaktet 0 svar 0 felt i romskjema

702 Drift >

Nybygg av Fjordvik Ungdomsskole (ca. 4 500 m² BTA) inneholder omfattende tekniske anlegg (ventilasjon, varmepumpe, solce...

7 dokumenter 1 leverandør 0 kontaktet 0 svar 0 felt i romskjema

703 Grunnarbeid >

Grunnarbeid omfatter komplett grunnarbeid for Fjordvik Ungdomsskole med utgraving til kjeller, spunt/avstivning, pelefun...

5 dokumenter 2 leverandører 0 kontaktet 0 svar 0 felt i romskjema

704 Spunt og pel >

Grunnarbeidene krever pelefundamentering til fjell med ca. 85 stålkjernerpelel Ø150 mm peles 12–18 m til fjell, samt spun...

4 dokumenter 2 leverandører 0 kontaktet 0 svar 0 felt i romskjema

Demo

Prosjekter

10 prosjekter totalt

[+ Nytt prosjekt](#)

 Fjordvik Skole
Opprettet 16. mars 2026



 Kulturhuset
Opprettet 19. feb. 2026



 Prosjekt Testtårn
Opprettet 19. feb. 2026



 Boligblokk Nord
Opprettet 19. feb. 2026



 Fiktivhagen Terrasse
Opprettet 19. feb. 2026



 Sørveien Senter
Opprettet 18. feb. 2026



 Vindmarka Kraftstasjon
Opprettet 13. feb. 2026



 ABC Blokken
Opprettet 13. feb. 2026



 Nordlund Hagevei 2





Q&A





La oss ta en prat!

Henrik Ruud
Strategisk leder og rådgiver

920 88 450
henrik@frend.no

frend

